

La Digitalizació, el gran aliat per un bon procés d'Onboarding

El procés **d'Onboarding** sembla ser el gran abandonat de les empreses. No hem d'oblidar l'impacte que té aquest procés en els nous treballadors/es. Qualsevol persona, en el primer dia de feina, arriba nerviós i confús a la nova empresa. Tots algun dia o altre ens hem trobat en aquesta mateixa situació.

Moltes emocions, preguntes, por i il·lusió ens inunden aquell dia. Sabem que **tot allò que ens impacta a nivell emocional, ens quedarà gravat per sempre.**

Potser a causa del component emocional d'aquell dia, ens atreviríem a dir que **aquest és i serà el moment més delicat d'aquesta persona a la nova empresa.**

A qui he de preguntar?, amb qui treballaré, quines són les tasques que he de fer, on vaig...



Quins nervis!

A totes aquestes qüestions cal respondre-li si volem que el treballador/a s'emporti una bona impressió i que pugui experimentar una experiència sobretot acollidora.

"En qualsevol àmbit de la nostra vida no hi ha una segona oportunitat per causar una primera bona impressió ja la teva empresa no és diferent"

Com podem fer aquest procés d'Onboarding molt més fàcil i àgil?

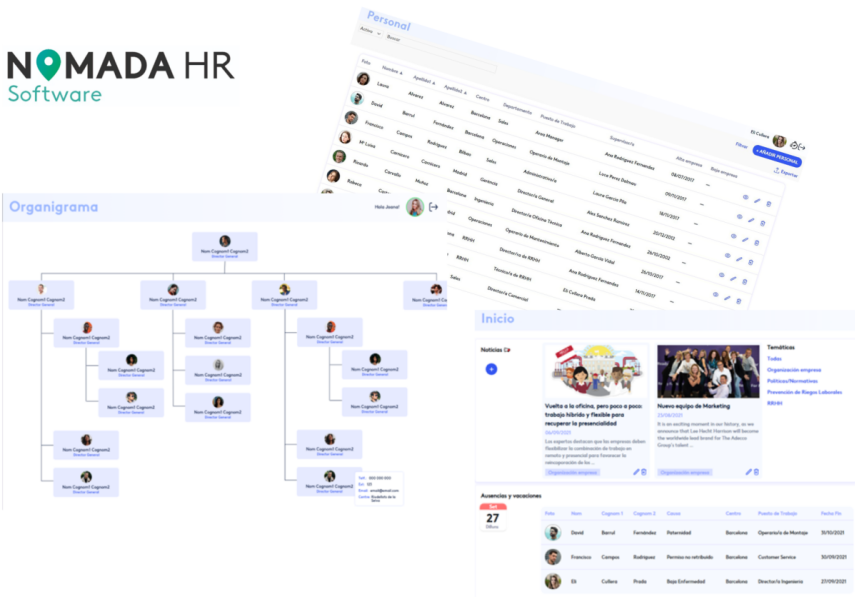
Aquí la resposta.

DIGITALITZA!

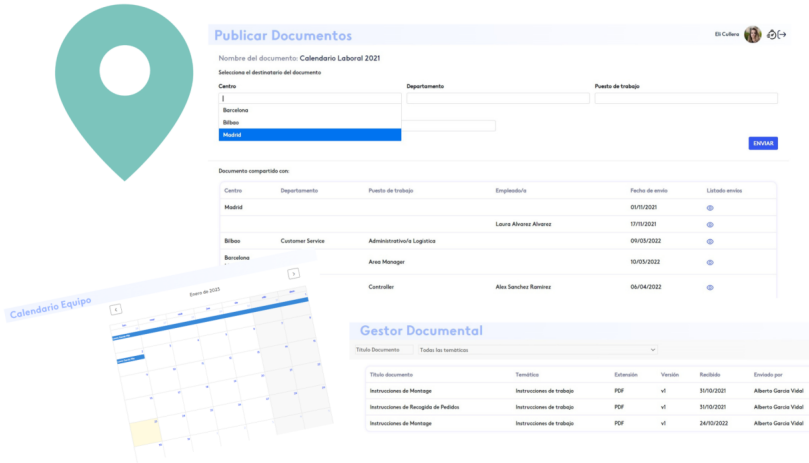
Digitalitzar ja no és el futur. **És el present.**

Aquí els exemples més bàsics.

1. **Abans que comenci** el nostre nou empleat/da ja podem fer-lo partícip donant-li accés al nostre programari de recursos humans perquè pugui veure els **organigrames, nous companys, llocs...** posar-se al dia de les últimes notícies i si tindrà un equip de treball que pugui veure **tota la informació digitalitzada.**



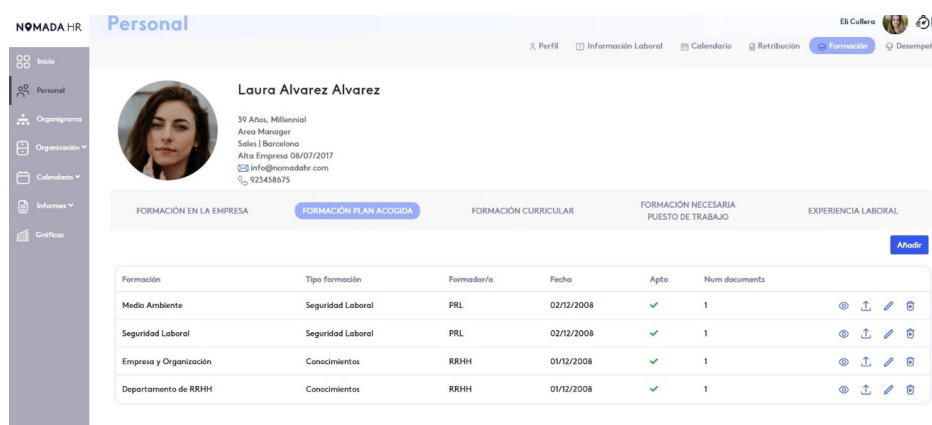
2. A través de **la gestió documental automatitzada** podem fer-li arribar tots tots els documents necessaris pel seu lloc de treball i que els pugui començar a llegir.



3. Abans de la seva arribada i presentació als Companys/es de l'empresa, **podrem enviar un comunicat intern totalment automàtic comunicant la nova incorporació** amb la seva foto i informació que creiem convenient per presentar a aquesta nova persona a tota la plantilla.



4. Podrem **digitalitzar** tota la **formació** inicial del pla d'acollida i al finalitzar-la podrem **avaluar-la** i **registrar-la**.



El primer dia de feina és per molts una font d'estrès, pors, però també il·lusions.

Cuidem aquesta part emocional creant un procés d'Onboarding que redueixi aquestes pors i provoquin en el nou empleat/da emocions positives de suport i benestar.

¡DIGITALITZA! I RECORDA....

“No hi ha una segona oportunitat per causar una primera bona impressió ;)”

www.nomadahr.com

info@nomadahr.com

1.